

2^η

Διάλεξη: Η κλασική γραφειοκρατική θεωρία

Σήφης Πλυμάκης,
Επίκουρος Καθηγητής
Δημοσίων Πολιτικών

Μάθημα: Δημόσια Διοίκηση & Δημόσιο Μάνατζμεντ

Οι αξίες της δημόσιας διοίκησης

- Νομιμότητα
- Ενότητα
- Ακεραιότητα
- Αμεροληψία
- Δικαιοσύνη
- Καθολικότητα
- Προσβασιμότητα
- Προβλεψιμότητα
- Διαφάνεια
- Λογοδοσία

Δημόσια Διοίκηση

Βασική αρχή της **Βεμπεριανής** προσέγγισης είναι ότι ο **ορθολογισμός** που επικρατεί σχεδόν σε όλα τα **επίπεδα της κοινωνικής και της οικονομικής ζωής** δεν μπορεί παρά να συνεπάγεται και την εξάπλωσή του σε ανάλογες **θεσμικές ή οργανωτικές μορφές**, με πιο χαρακτηριστική και αποτελεσματική εξ αυτών να αποτελεί η **γραφειοκρατία**

Κλασική Γραφειοκρατική Θεωρία

Επικεντρώθηκε στον προσδιορισμό των χαρακτηριστικών των γραφειοκρατικών δομών:

- Πώς λειτουργούν οι οργανωμένες γραφειοκρατίες
- Γιατί λειτουργούν με το συγκεκριμένο τρόπο

Χαρακτηριστικά Δημόσιας Διοίκησης

- ❖ Η Γραφειοκρατία είναι τρόπος οργάνωσης για την αποτελεσματικότερη διεκπεραίωση της εργασίας.
- ❖ Η γραφειοκρατική οργάνωση είναι ο επιθυμητός τρόπος κοινωνικής οργάνωσης



Βασικά χαρακτηριστικά της γραφειοκρατικής οργάνωσης

Νομιμότητα

Ιεραρχία

Κανόνες

Λογοδοσία

Σαφής Διαχωρισμός Πολιτικής Εξουσίας – Δημόσιας Διοίκησης



Ιδεότυπος Δημόσιας Διοίκησης – Γραφειοκρατίας

- Αυστηρή ιεραρχία
- Συγκεντρωτισμός στη λήψη αποφάσεων
- Σαφείς κανόνες λειτουργίας
- Ορθολογικός καταμερισμός εργασίας
- Νόμιμη, ορθολογική και χαρισματική ηγεσία
- Αξιοκρατική στελέχωση

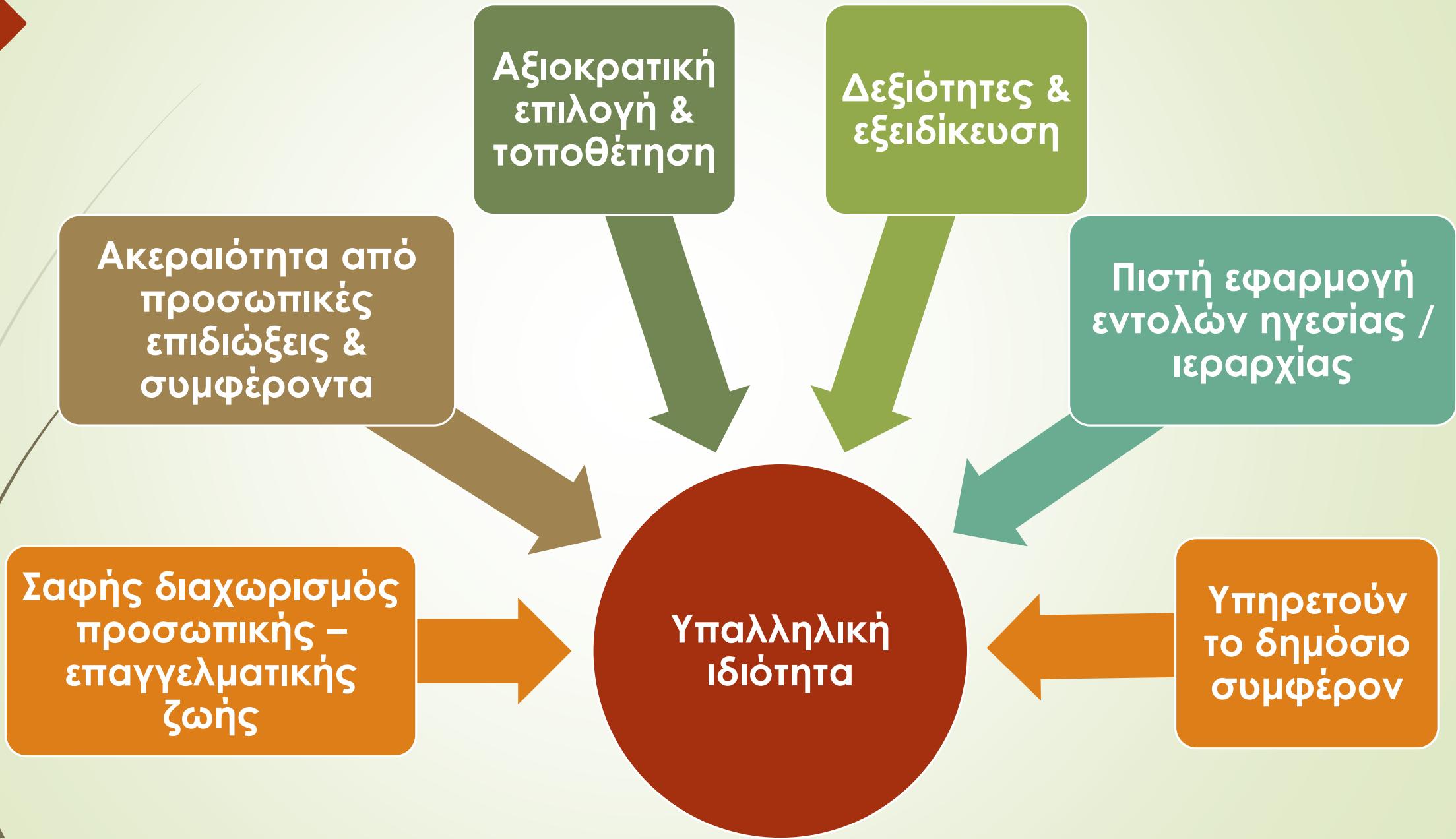
Κύρια χαρακτηριστικά της ιδανικού τύπου Γραφειοκρατίας

- Γραπτοί τυπικοί Κανόνες
- Καθορισμένη αρμοδιότητα και δικαιοδοσία
- Εξειδίκευση

Γραφειοκρατία – Δημόσια Διοίκηση

- ▶ Ιεραρχία
- ▶ Καταμερισμός εργασίας
- ▶ Συνοχή διοίκησης
- ▶ Ενότητα διοίκησης
- ▶ Αξιοκρατία
- ▶ Υπαλληλική ιδιότητα
- ▶ Δεξιότητες – επαγγελματισμός
- ▶ Διαχωρισμός επαγγελματικής– προσωπικής ζωής δημοσίων υπαλλήλων
- ▶ Αφοσίωση στην επίτευξη του στόχου / αρμοδιοτήτων
- ▶ Προαγωγή βάσει αρχαιότητας & αξιοκρατία

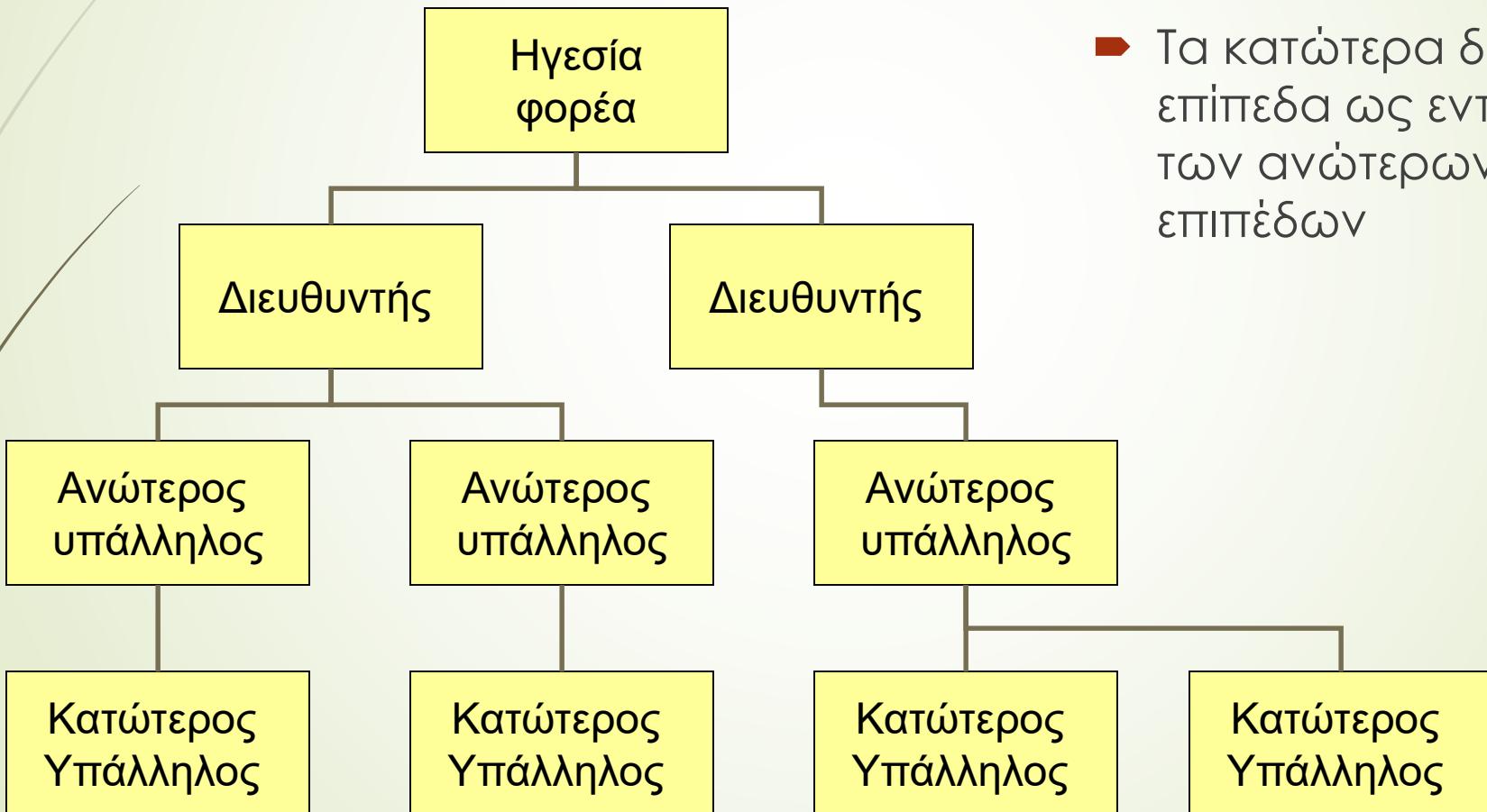
Δημόσιοι Υπάλληλοι – Γραφειοκράτες



Πολιτική Ηγεσία

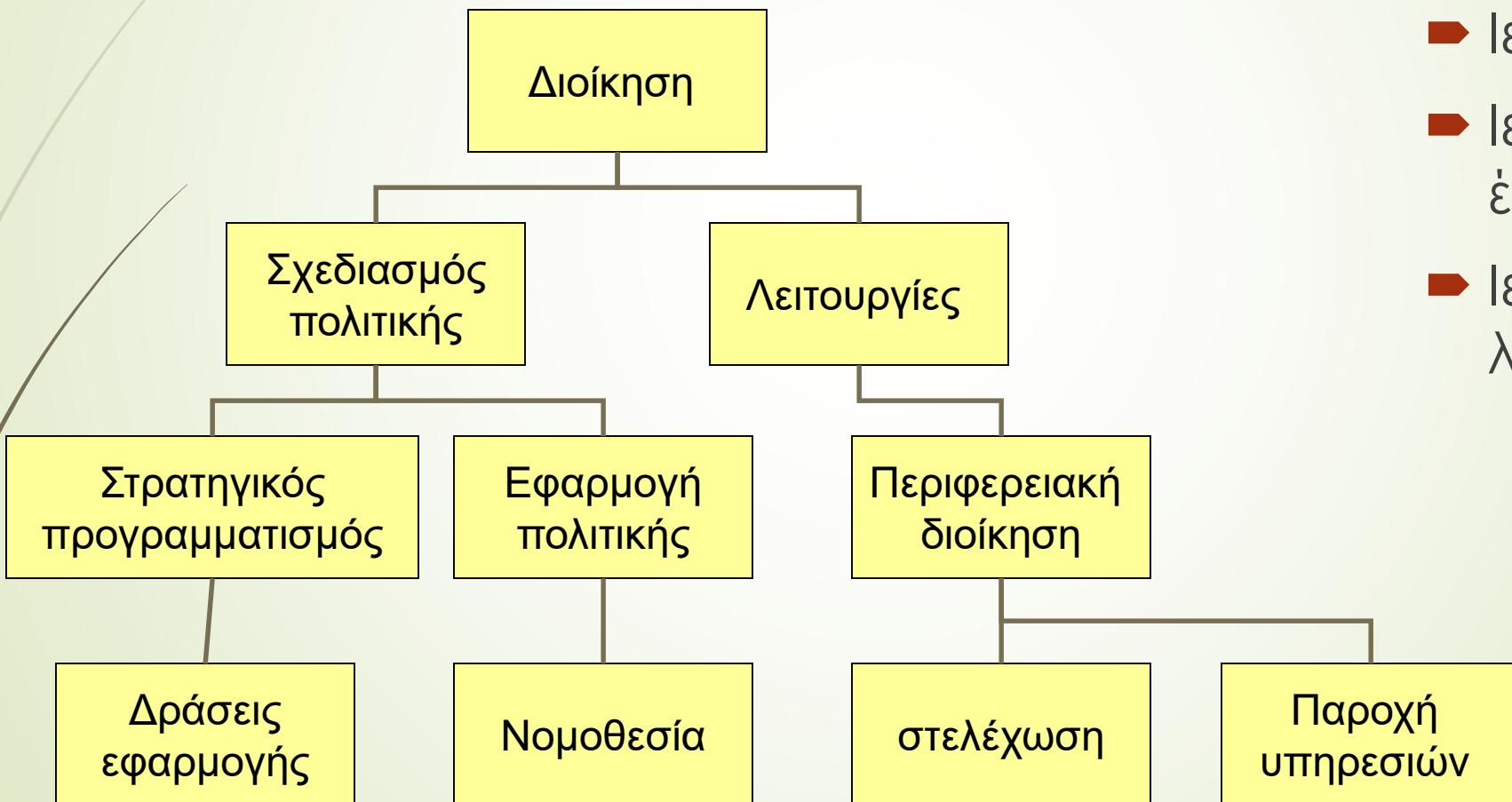


Ιεραρχία



- ▶ Ιεραρχική διοίκηση
- ▶ Ιεραρχικός Συντονισμός
- ▶ Ιεραρχική εκτέλεση εντολών
- ▶ Τα κατώτερα διοικητικά επίπεδα ως εντολοδόχοι των ανώτερων διοικητικών επιπέδων

Καταμερισμός Εργασίας



- εξειδίκευση
- Καταμερισμός ρόλος & αρμοδιοτήτων
- Ιεραρχική εντολή
- Ιεραρχικός έλεγχος
- Ιεραρχική λογοδοσία

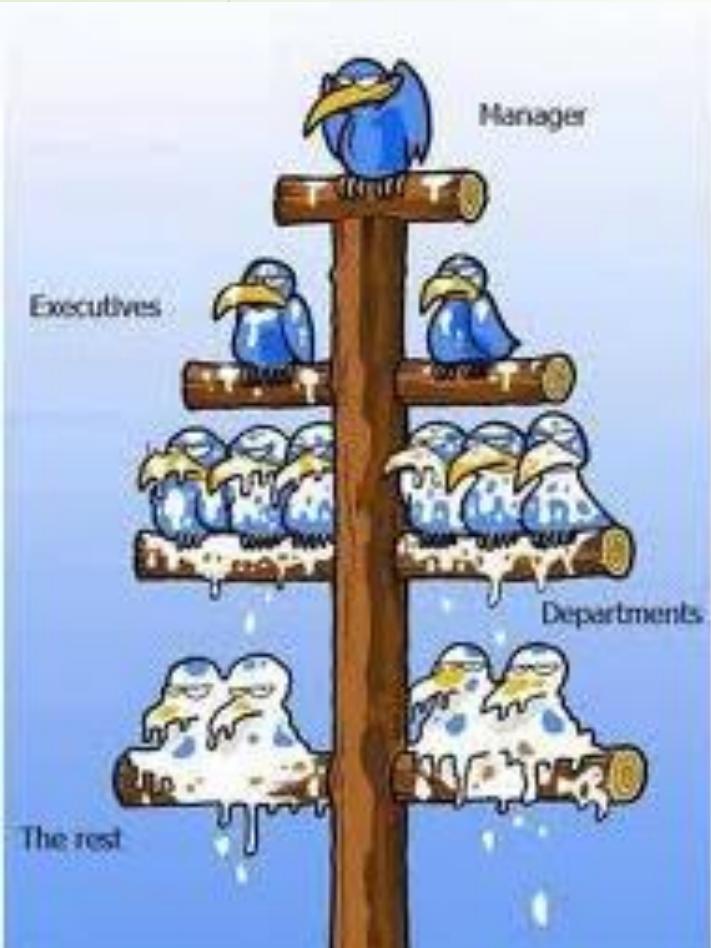
Ιδανικός Τύπος Γραφειοκρατίας

- ❑ Σαφώς καθορισμένοι από νομοθεσία ή Κανονισμούς τομείς αρμοδιοτήτων
- ❑ Οργάνωση και κατανομή αρμοδιοτήτων στη βάση ορθής κατανομής εργασίας και εξειδίκευσης
- ❑ Προκαθορισμένη αρμοδιότητα εκείνου που δίδει τις εντολές

Ιδανικός Τύπος Γραφειοκρατίας

- Έμφαση στους κανονισμούς και τις προκαθορισμένες διαδικασίες.
- Απαραίτητη τήρηση γραπτών ντοκουμέντων και Φακέλων

Ιδανικός Τύπος Γραφειοκρατίας



► Οργάνωση του προσωπικού βασισμένη σε ιεραρχική δομή

Ιδανικός Τύπος Γραφειοκρατίας

- ❑ Κάθε κατώτερος λειτουργός υπόκειται στον έλεγχο και την εποπτεία του ανώτερου
- ❑ Οι ανώτεροι έχουν το δικαίωμα να δίδουν οδηγίες και οι κατώτεροι την υποχρέωση να υπακούουν
- ❑ Οι οδηγίες πρέπει να δίνονται στα πλαίσια που καθορίζει ο νόμος

Ιδανικός Τύπος Γραφειοκρατίας

- ❑ Επιλογή του προσωπικού με βάση τα επαγγελματικά του προσόντα
- ❑ Επιλογή στη βάση εξετάσεων
- ❑ Ύπαρξη συστήματος (career system) καριέρας

Ιδανικός Τύπος Γραφειοκρατίας

Σύστημα
καριέρας



Κλασική Γραφειοκρατική Θεωρία

Πλεονεκτήματα

- Επιτυγχάνει οικονομίες κλίμακας
- Αποτρέπει την επικάλυψη δραστηριοτήτων
- Προσφέρει μηχανισμούς επίτευξης αποδοτικότητας σε μεγάλο βαθμό
- Προσφέρει καθαρή εικόνα της οργάνωσης
- Προβλεψιμότητα διοικητικής πράξης
- Λογοδοσία διοίκησης

Κλασική Γραφειοκρατική Θεωρία

Μειονεκτήματα

- 
- Στατική
 - Συγκεντρωτική
 - Top-down προσέγγιση
 - Συχνά αναποτελεσματική
 - Δεν επιδέχεται εύκολα αλλαγές
 - Προβληματική επικοινωνία με τους πολίτες
 - Το προσωπικό αντιμετωπίζεται ως μέρος ενός καλοστημένου μηχανισμού
 - Συνήθως αυτός που έχει σημασία είναι ο επί κεφαλής



Σας Ευχαριστώ Πολύ!!!